



Rétrocession de congés « perdus » sur 2018

Plusieurs dizaines de salariés n'ont pas pris - et ont potentiellement perdu - des jours de congés ou de RTT du fait de la désynchronisation de Kronos et des fiches de paie en 2018. La Direction s'est engagée à contacter les collègues concernés, à rétrocéder ces congés, et a laissé jusqu'à fin avril pour les utiliser. En cas d'impossibilité de planifier ces congés dans les temps, contactez CFTC@astek.fr pour une médiation avec la Direction.



Accord Télétravail

Cette négociation avec vos représentants syndicaux, demandée depuis 5 ans, a abouti à un accord.

Le **cadrage** du télétravail est nécessaire notamment pour que ce dispositif soit traité de façon **égalitaire** pour tous, qu'il soit régulier (1 ou 2 jours par semaine) ou ponctuel (intempéries, transports, etc..), c'est l'objectif de cet accord. **Confiance mutuelle** est le mot d'ordre, et nous espérons que tous les acteurs respecteront cet objectif.

Au-delà, nous avons bien compris que la Direction ne mettra pas tous les moyens en œuvre pour satisfaire les demandes de tous les salariés, mais une commission de suivi, notamment des refus, est prévue. Vos élus CFTC resteront vigilants à ce que les salariés soient traités de façon égalitaire et transparente, et qu'un refus ne soit pas assimilable à un abus de pouvoir malveillant ou à un déficit de considération.

Mutuelle

Pensez-y :

Notre Mutuelle couvre notamment

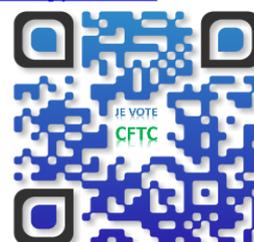
- ✓ 5 visites d'ostéopathie ou de chiropraxie par an et par personne (40€ maxi sur facture)
- ✓ 5 séances par an et par personne de psychologue, psychothérapeute ou psychomotricien (40€ maxi sur facture)
- ✓ Une assistance en cas de maternité donnant suite à une hospitalisation de plus de 8 jours

Vos demandes de remboursement sont à envoyer à l'adresse suivante :

G.F.P.
SERVICE ASTEK - 28039 CHARTRES CEDEX
N°Indigo 0 825 80 28 30
0,15 € TTC / MN

OU
02.37.91.38.40

email : adhesions@gfpfrance.com



Relais SICSTI-CFTC chez AMADEUS

Collègues de Sophia en poste chez AMADEUS, sachez que **le SICSTI-CFTC est proche de vous**. En effet, en cas de problématique quelconque, n'hésitez pas à contacter Frank TUROSZ (Frank.Turosz@amadeus.com), secrétaire du Comité d'Enterprise AMADEUS, avec qui vos représentants du personnel SICSTI-CFTC Astek sont en contact. Franck pourra vous écouter et vous orienter vers vos élus Astek, ou vers l'Union Locale CFTC proche de votre lieu de travail.



You can ask for help to the AMADEUS SICSTI-CFTC trade union.

Frank TUROSZ (Frank.Turosz@amadeus.com) is the Amadeus Works Council Secretary, and is in contact with your's Astek worker representatives from SICSTI-CFTC.



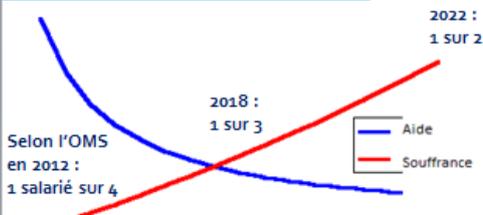
Franck will be helpfull, first to personal attention, and then to put you in touch with Astek SICSTI-CFTC team.



Souffrance des salariés : Le Délégué Social en Entreprise

« La solution se trouve souvent dans les 10 mètres autour du salarié »
(Marie Pezé)

POURQUOI L'AIDE DE PROXIMITÉ ?
L'URGENCE D'AGIR
AU PLUS PRES DU TERRAIN !



Parce que l'Humain est au centre de toutes nos actions CFTC, le réseau des Délégués Sociaux en Entreprise (DSE) prend tout son sens. DSE est un réseau de **détection, d'entraide et d'écoute** déployé comme réponse au mal être et à la souffrance des salariés dans l'entreprise, **liée au travail ou non**.

Écoute, Altruisme, Empathie, Discrétion, Confidentialité et Bienveillance sont les adjectifs qui qualifient au mieux notre démarche.

Le DSE est formé à détecter, à **être à l'écoute et à accompagner**. Il va surtout aider la personne à prendre conscience de ses difficultés et dans un deuxième temps **l'aider à mettre en place des actions** pour rebondir. Nous travaillons avec des **cahiers de ressources** qui nous permettent de connaître les **bons référents** selon les problématiques, qu'elles soient de surendettement, d'addiction, ou en lien avec le contexte de travail, etc..



Depuis peu, un DSE est présent chez ASTEK :

Jean-Michel GARDE (jean-michel.garde@semantys.fr)

**Pas facile d'être proche des collègues à distance,
mais, chez certains de nos clients,
vous pouvez également faire appel à un DSE du réseau.**

Jean-Michel peut vous mettre en contact avec eux en toute confidentialité.



200 aidants
CFTC formés
dans 32
entreprises
depuis 2016 !





Revendications SICSTI CFTC sur les salaires

Vos élus CFTC ont demandé, en plus des augmentations individuelles :

- Réévaluation générale de 0,5%** de tous les salaires (pouvoir d'achat)*
*L'exonérations et les réductions de cotisations sociales ont été d'environ 210.000 € en 2018 pour le groupe. L'entreprise pourrait donc compenser une part de l'inflation 2018 de +1,6%.
- Augmentation de 50€/mois pour les salariés n'ayant **pas eu d'augmentation depuis 3 ans** ou plus
- Enveloppe de 500.000€ pour **diminuer l'écart type des rémunérations** entre les salariés d'un même coefficient Syntec
- 50.000€ pour réduire les écarts** de rémunération F/H (40 femmes en ont bénéficié en 2018, +95€/mois en moyenne, il faut continuer)
- Maintien du salaire horaire pour les salariés promus Cadre
- Passage du **titre restaurant à 9,20 €** (participation de 60%)
- Compensation des cotisations patronales sur la mutuelle lors des **congés parentaux**, les salariés souhaitant conserver la couverture mutuelle devant, actuellement, en assurer l'entier financement
- Attribution aux salariés de **CESU** au titre de la **garde d'enfant**, pour un montant annuel subventionné de **1000€** par salarié (Crédit d'impôt à la clé pour Astek)
 - Accepté Accepté partiellement ou en cours de réflexion Refusé

Election des représentants du personnel. On en est où ?

Le tribunal d'instance a finalement donné raison à la Direction : Chez Astek il n'y a donc qu'un seul établissement, les établissements de province ne sont pas autonomes, tout est décidé à Boulogne, votre embauche, votre salaire, votre carrière, etc.. !

Donc, au lieu de **105 sièges** de représentants du personnel actuels, Astek peut mettre en place un Comité Social et Economique (CSE) de **22 titulaires** et 22 suppléants (très très suppléants, même pas invités aux réunions) pour représenter les **2100 salariés du groupe** qu'ils soient à Boulogne, Valence, Nantes, Olivet, Louviers, Bordeaux, Strasbourg, Valbonne, Montpellier, Aix, Lille, Colomiers, Lyon, Rennes, ou Grenoble...

Le SICSTI-CFTC demande à tous les collègues de revendiquer auprès de leurs managers et RH locaux de véritables moyens pour avoir accès à des représentants du personnel proches d'eux (il n'y aura par exemple plus de CHSCT Local), et appelle les managers à relayer ces demandes à la Direction, pour maintenir un climat social de qualité.

Astek parle en effet de RSE, **Responsabilité Sociétale des Entreprises**, il ne suffit pas de mettre en place du tri sélectif et des baby-foot, mais il faut aussi **contribuer à un environnement social de qualité**.

Vous priver de nombreux représentants du personnel n'en prend pas la voie.



Faites-nous part de vos attentes et rejoignez-nous.

La Section Syndicale du SICSTI-CFTC Astek

ODD Ordre De Déplacement

L'ordre de déplacement (ODD) doit être fourni à tout salarié, structure ou métier, en cas de déplacement exceptionnel.

Si le salarié se déplace avec son véhicule personnel, il est couvert par l'assurance auto-mission. Pour une parfaite information, le SICSTI-CFTC vous conseille d'en demander les garanties et les conditions d'application à votre assistante de gestion en même temps que l'ODD.





DEFENDRE VOS DROITS, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS !

Mon adhésion au SICSTI-CFTC

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

Tél. :

Email :

Tes observations :

A transmettre à CFTC@astek.fr ou à remplir en ligne www.cftc-astek.fr
Section Syndicale SICSTI-CFTC de l'UES (groupe) ASTEK,
77-81Ter, rue Marcel Dassault
91200 Boulogne-Billancourt

Qui contacter au SICSTI-CFTC ?

Astek région Sud-Ouest :

Christine **HAUDEVILLE** (DP), chaudeville@groupeastek.fr
Virginie **CRUSSARD** (CHSCT), vcrossard@groupeastek.fr

Astek région Ile de France / Nord / Normandie / Centre :

Catherine **COMPE** (DP/ Présidente de la commission logement au CE),
ccompe@groupeastek.fr
Hoang **PHO** (DP / membre CE), ahpho@groupeastek.fr
Thierry **NGO DURAND** (DP), tngodurand@groupeastek.fr
Gilles **FOUQUIER** (DP), gfourquier@groupeastek.fr
David **PERBOST** (DP / CHSCT), dperbost@groupeastek.fr

Astek région Grand Ouest :

Christian **LEROY** (DP / membre CE / Délégué Syndical Central Adjoint, Représentant Syndical
au CHSCT), cftc@astek.fr, cleroy@groupeastek.fr
Vincent **CONNIL** (CHSCT), vconnil@groupeastek.fr
Gérard **SAUTEJEAU** (CHSCT), gsautejeau@groupeastek.fr

Toutes régions :

Jean-Michel **GARDE** (Délégué Syndical Central, Représentant Syndical au CE ,
secrétaire du CHSCT NEIDF) cftc@astek.fr jean-michel.garde@semantys.fr



www.cftc-astek.fr