



# Communiqué SICSTI-CFTC ASTEK 12/2019

## Congés imposés, Télétravail, Social

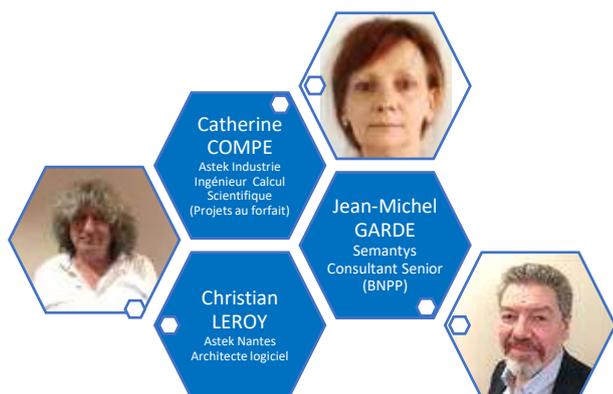
### Tes représentants SICSTI-CFTC

Représentant de la Section Syndicale :

- Jean-Michel GARDE

Elus au Comité Social et Economique (CSE) :

- Catherine COMPE est titulaire
- Christian LEROY est suppléant



Te souhaitent, à toi et tes proches,

**de joyeuses fêtes de fin d'année**

et t'assurent de défendre tes droits en toutes circonstances.

[cftc.astek@gmail.com](mailto:cftc.astek@gmail.com)

## Aides à la location

- L'AVANCE LOCA-PASS® pour le dépôt de garantie
- VISALE pour la caution solidaire
- MOBILI-JEUNES pour les alternants de moins de 30 ans

Trois aides substantielles que tu peux retrouver sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr) ou en t'adressant à tes élus SICSTI-CFTC.



## Save the date

Les réclamations et questions à porter auprès de la Direction, anciennes « questions DP », sont à envoyer à tes élus SICSTI-CFTC sur [cftc.astek@gmail.com](mailto:cftc.astek@gmail.com) quelques jours avant les réunions plénières du CSE.

**17 décembre / 30 janvier**

**27 février / 26 mars**

## T'imposer des Congés par Anticipations ou sans Solde, c'est un abus de pouvoir

De nouveau, et comme chaque année, certains managers font preuve de bien peu de respect du code du travail, et envers les consultants. Y sont-ils encouragés par leur hiérarchie, voire par la Direction, le fait est qu'ils tentent d'imposer une semaine de congés en fin d'année, qu'il te reste ou pas assez de congés payés.

Idem en imposant des RTT salariés.

Si ton compteur Kronos de CP ou de RTT salariés est négatif, il y a « entourloupe », **contacte sans attendre tes élus** [cftc.astek@gmail.com](mailto:cftc.astek@gmail.com) pour porter réclamation auprès de la Direction et récupérer tes droits à congés/RTT.



[cftc.astek@gmail.com](mailto:cftc.astek@gmail.com)

[www.cftc-astek.fr](http://www.cftc-astek.fr)

[www.cftc-astek.fr](http://www.cftc-astek.fr)



# Accord Télétravail : premier bilan Astek

En 6 mois, un peu plus de 9% des salariés ont télétravaillé.

La grande majorité des consultants ayant bénéficié du dispositif sont au CdS de BIOT.

Aucun manager n'a fait de demande pour lui-même.

Les fonctions support accèdent enfin au télétravail car la Direction renouvelle les PC fixes en portables.

Seulement 4 demandes ont été refusées.

En mission chez nos clients, cette pratique n'est malheureusement pas encore développée, souvent du fait des conditions contractuelles, prérequis au télétravail.

Pour autant, cela n'est pas un prérequis pour demander à faire du télétravail...

**Alors n'hésite pas à transmettre ta demande de télétravail par email à ton RI et à**

**[DRH@groupeastk.fr](mailto:DRH@groupeastk.fr)**, c'est le rôle de nos managers de porter cela auprès de nos clients et de faire évoluer les choses.

**La Qualité de Vie au Travail c'est aussi cela !!**

## After Works, Soirées ludiques, Repas organisés par les « Responsables de Site (RSI) »... autant de dépenses d'Astek qui tendent à favoriser certains salariés au détriment d'autres

Oui le SICSTI-CFTC est favorable aux actions de cohésion d'équipe et d'entreprise..... mais pas au détriment d'une équité entre les salariés, ni envers les activités sociales et culturelles proposées aux familles.

L'équilibre n'est pas respecté par Astek.

Quel est le budget attribué à ces activités ludiques et **gratuites hors temps de travail** organisées par la Direction, dont ne bénéficient que les salariés sans charge de famille, ou qui peuvent se libérer en soirée plusieurs fois par an ? (rapidos, escape game 20€ et repas 20€ = 40 € mini la soirée). La stratégie d'Astek serait-elle de favoriser la cohésion d'entreprise seulement pour les jeunes salariés ?

Avec environ 75€ par an et par salarié, seulement, ton Comité Social et Economique (CSE) tente de proposer des activités sociales et culturelles accessibles à **TOUS les salarié.es et leur conjoint.e et enfants**.

La Direction refuse depuis plus de 10 ans d'augmenter ce budget pour que tes représentants du personnel puissent te proposer plus de choix, mais multiplie les propositions ludiques pour le salarié, sans permettre au CSE d'assurer sa vocation sociale.

Collègue, sois conscient de ce déséquilibre quand tu participe à 5 ou 6 10 after work par an ...

Fais-nous part de tes attentes et rejoins-nous  
La Section Syndicale du SICSTI-CFTC Astek

[cftc.astek@gmail.com](mailto:cftc.astek@gmail.com)

## Droits Sociaux

[www.mesdroitssociaux.gouv.fr](http://www.mesdroitssociaux.gouv.fr) te permet de visualiser tes droits et prestations en santé, emploi, retraite, logement, famille et solidarité.

## Mes attitudes santé

« Mes attitudes santé » est un **site de prévention** qui te permet de :

- faire le point sur ton comportement en matière de santé
- de trouver des conseils pratiques à adopter au travail comme à la maison.

Douze thèmes sont traités : stress, mémoire, équilibre alimentaire...

Accessible grâce à notre [Mutuelle](#)



[www.cftc-astek.fr](http://www.cftc-astek.fr)

[www.cftc-astek.fr](http://www.cftc-astek.fr)

