

Elections CSE 2023

*ASTEK – CATEP - SEMANTYS – EMYSIS
INEAT – IT&M – DREAMIT – TEKNEUM*

Tu veux t'engager pour tes collègues ?

Avec Jean-Michel GARDE (Semantys), intègre la future ÉQUIPE du CSE de l'UES groupe ASTEK, et rejoins un syndicat présent pour t'apporter support, formations, aide et conseils juridiques. Sans t'imposer d'adhésion et en toute autonomie, reste libre de tous tes choix et décisions.

Avec plus de 25h de délégation par mois, pendant le temps de travail :



Participe activement à la vie de l'entreprise



Négocie pour l'ensemble des salariés



Défend, accompagne et conseille tes collègues en toute transparence et liberté



Trouve des solutions pour le bien commun



Organise des offres sociales/culturelles/sportives

Avec la CFTC, tu choisis une équipe constructive, toujours dans le dialogue, et tu accèdes à un niveau de représentation des salariés Astek.

Portes-toi candidat en contactant Jean-Michel avant le 21 septembre



Par SMS

ou cftc.astek@gmail.com



ou MP sur LinkedIn



Pour être sur la liste CFTC, l'adhésion au syndicat n'est pas obligatoire.



Elections CSE 2023

*ASTEK – CATEP - SEMANTYS – EMYSIS
INEAT – IT&M – DREAMIT – TEKNEUM*

EN QUOI CONSISTERA MON MANDAT AU SEIN DU CSE ?

ON PEUT RÉSUMER LE RÔLE D'ÉLU, SALARIÉ PROTÉGÉ, EN 6 POINTS :

- Un rôle en matière économique pour veiller à la bonne marche de l'entreprise
- Un rôle en matière de santé et de sécurité et de conditions de travail
- Un rôle de représentation des salariés, pour relayer leurs questions à la Direction, pour concilier les relations conflictuelles
- Un rôle d'assistance des salariés, notamment en cas de sanction disciplinaire
- Un rôle de gestion des activités sociales, culturelles et sportives
- Un rôle de consultation sur les conséquences environnementales des décisions de l'entreprise.

ET SI JE CANDIDATAIS SUR UNE LISTE CFTC ?

NOS VALEURS ?

LE DIALOGUE ET LA RECHERCHE DE SOLUTIONS NOUVELLES : UN SYNDICALISME POSITIF OÙ L'HUMAIN TROUVE TOUTE SA PLACE !

S'engager avec la CFTC, c'est choisir **le dialogue comme priorité**. Notre conception d'un syndicalisme constructif et apolitique nous permet de **garantir les droits de chacun des salariés** (que je sois apprenti, ouvrier, employé, agent de maîtrise ou cadre). Forts de 140 000 adhérents et de 100 ans d'expérience, nous bâtissons au quotidien le droit du travail, la formation, l'assurance chômage ou encore la santé. Notre inspiration ? Les principes sociaux fondamentaux : **dialogue, solidarité, liberté, justice sociale...** dans lesquels chacun peut se reconnaître, quelles que soient ses convictions personnelles.